



ONUSIDA
PROGRAMME COMMUN DES NATIONS UNIES SUR LE VIH/SIDA

HCR
UNICEF
PAM
PNUD
UNFPA
ONU DC
OIT
UNESCO
OMS
BANQUE MONDIALE

UNAIDS/PCB(22)/08.12
3 mars 2008

22^{ème} Réunion
du Conseil de Coordination du Programme de l'ONUSIDA
Chiang Mai, Thaïlande
23-25 avril 2008

Point 7.4 de l'ordre du jour provisoire :

Déclaration
du représentant de l'Association du personnel de l'ONUSIDA

Document préparé par
l'Association du personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA

Documents complémentaires sur ce point : *aucun*

Suite à donner : *aucune, document à titre d'information uniquement*

Implications en termes de coût des décisions : *aucune*

INTRODUCTION

1. L'Association du personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA (USSA) profite du présent document pour tenir le Conseil de Coordination du Programme informé de ses travaux depuis l'an dernier, mais le considère aussi comme un instrument de dialogue entre le personnel et les principales parties prenantes du Programme commun. 2007 a été une année chargée pour la USSA qui avait fixé un certain nombre de priorités ambitieuses :
 - Politique de mobilité et de rotation : la USSA a travaillé en étroite collaboration avec l'administration sur la révision de la politique de mobilité existante et fourni une série d'informations sur la manière de rendre cette politique plus compréhensive des besoins des membres du personnel de l'ONUSIDA et mieux adaptée à ceux-ci. La politique révisée sera introduite en 2008 et la USSA continuera de suivre de près sa mise en œuvre.
 - Politique d'équilibre vie-travail : après avoir tenté sans succès de convenir d'une politique au début 2007, la USSA a travaillé avec l'administration afin de recenser le meilleur mécanisme pour fournir au personnel et à la direction un certain nombre d'outils et d'options susceptibles de permettre à tous les collaborateurs de trouver un équilibre entre leurs priorités de vie personnelle et de vie professionnelle. L'objectif est d'offrir à l'ONUSIDA un cadre pour que le personnel puisse optimiser son temps de travail afin de fournir des services et des produits de qualité. Ces travaux se poursuivront en 2008 avec l'élaboration d'une proposition structurée mettant en évidence les besoins spécifiques à l'ONUSIDA concernant une telle politique. D'ici là, le personnel peut déjà demander une certaine flexibilité dans son travail et la USSA appuie de telles demandes au cas par cas.
 - Politique environnementale : la USSA a créé le *Geneva Environment Working Group* (groupe de travail de Genève sur l'environnement) avec pour objectif de faire de l'ONUSIDA un organisme plus efficient au plan énergétique et respectueux de l'environnement. Les recommandations du groupe de travail ont été présentées à la haute direction et adoptées en tant que politique environnementale de l'ONUSIDA. Les questions traitées dans cette politique incluent : sources d'approvisionnement en papier de bureau, impression, utilisation de l'électricité, recyclage et questions liées au transport, y compris le transport aérien. L'administration conduit actuellement la mise en œuvre de cette politique et travaille avec d'autres organismes des Nations Unies pour s'assurer que l'on adopte les meilleures pratiques. Diffuser cette politique et faire plus largement prendre conscience de son existence reste une priorité pour la USSA.

RESTRUCTURATION DU SECRETARIAT

2. La période a été difficile pour le personnel de l'ONUSIDA au siège et la USSA est heureuse de reconnaître que l'administration a accepté deux demandes majeures de l'Association : participer en tant que membre à part entière des Equipes de mise en œuvre des départements (Department Implementation Teams) et participer aux réunions de discussion sur la restructuration de l'Equipe d'appui à la direction (Management Support Team). Le rôle de la USSA était de relayer les préoccupations du personnel et de promouvoir un traitement équitable et cohérent

du personnel tout le long du processus. Les membres du personnel du siège ont presque tous reçu des descriptions nouvelles ou actualisées des postes suite au processus et quelques collaborateurs ont été réassignés à de nouveaux postes du fait de la suppression de certains emplois parallèlement à la création de nouveaux. La USSA a fait pression pour obtenir une transparence maximale dans tous les processus et est intervenue comme mécanisme de transmission, auprès de l'administration, des inquiétudes des personnels affectés par la restructuration.

REFORME DES CONTRATS OMS

3. On peut regretter que cette question reste un sujet d'inquiétudes permanentes pour le personnel de l'ONUSIDA. Le Programme commun s'était engagé à mettre en œuvre la réforme des contrats en même temps que l'OMS le 1^{er} juillet 2007 dans la mesure où la majorité de son personnel a signé des contrats OMS (les autres – le personnel sur le terrain – ont pour l'essentiel des contrats PNUD). Un certain nombre d'exceptions à la réforme des contrats OMS ont été proposées à l'Organisation mondiale de la Santé par l'administration sur des questions spécifiques liées à l'ONUSIDA. La USSA continuera de faire pression pour l'égalité des statuts contractuels pour tout le personnel, indépendamment de l'organisme qui administre lesdits contrats.

REUNION DU PERSONNEL MONDIAL DE L'ONUSIDA

4. Avec l'appui de la haute direction de l'ONUSIDA, l'USSA a organisé une réunion obligatoire de deux heures pour tous les Coordonnateurs de l'ONUSIDA dans les pays et les Directeurs des Equipes d'appui aux régions sur l'éthique et le Code de conduite des Nations Unies. La réunion a été ouverte par le Directeur exécutif et animée par le Médiateur avec pour objectif d'aider nos leaders sur le terrain à mieux comprendre leurs obligations et leurs responsabilités en tant que directeurs et superviseurs du personnel des Nations Unies. Un certain nombre d'autres réunions d'information ont aussi été organisées et bien suivies. La USSA a également tenu un kiosque d'information avec UN+ et fourni une salle pour les personnels souhaitant avoir des réunions confidentielles avec des membres du Comité exécutif.

SECURITE

5. La USSA condamne l'attentat contre les bureaux des Nations Unies à Alger et déplore, en particulier, la perte inutile d'un collaborateur précieux de l'ONUSIDA. L'Association s'est engagée à travailler pour que l'on reconnaisse davantage la difficulté de la situation des collaborateurs sur le terrain et que l'on réduise celle-ci. Nous sommes heureux que l'administration ait conscience que les questions de sécurité touchant son personnel sont primordiales et nous entendons continuer de travailler avec la direction pour garantir des environnements professionnels sans risque pour tous.

DEVELOPPEMENTS BIENVENUS

6. En conclusion, la USSA souhaiterait souligner deux développements bienvenus qui ont eu lieu en 2007. Premièrement, en juillet, un contrat a été signé prévoyant de fournir une assurance juridique, une assistance et une couverture aux personnels

quand et lorsqu'ils en ont besoin, et deuxièmement, nous sommes reconnaissants à l'administration d'avoir formalisé et financé la participation de la USSA à toutes les réunions des directions régionales de l'ONUSIDA. C'est une initiative importante qui non seulement étend le rayonnement de l'Association à tous les membres du personnel mais qui légitime le rôle de la USSA en faisant de l'ONUSIDA un employeur de choix.