

ONUSIDA/PCB(20)/07.16  
7 mai 2007

**20<sup>ème</sup> réunion du Conseil de Coordination du Programme  
de l'ONUSIDA  
Genève, Suisse  
25-27 juin 2007**

Point 5.2 de l'ordre du jour provisoire :

**Déclaration du représentant de l'Association du personnel du  
Secrétariat de l'ONUSIDA**

**Documents complémentaires sur ce point : aucun**

**Action à entreprendre à la réunion – Le Conseil de Coordination du Programme est prié de :**

Prendre connaissance de la déclaration de l'Association du Personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA

**Implications en termes de coûts des décisions : aucun**

## Introduction

1. Depuis juin 2004, l'Association du Personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA a régulièrement rendu compte au CCP. Le présent document reprend la présentation orale qui sera faite au CCP par le Président de l'Association.

## Gouvernance et relations avec la direction de l'ONUSIDA

2. Depuis 2005, l'Association fonctionne en tant qu'association du personnel indépendante pour le Secrétariat de l'ONUSIDA, tout en restant membre associé de l'association du personnel de l'OMS et membre jouissant d'un statut spécial au sein de la Fédération des Associations des fonctionnaires internationaux (FICSA).

3. L'Administration du Secrétariat de l'ONUSIDA apporte un soutien constant à l'Association et à notre travail et nous tenons à dire combien nous apprécions tout le temps et les efforts que cela demande au Directeur exécutif et à la Directrice exécutive adjointe de l'ONUSIDA, ainsi qu'à toute l'équipe de gestion des ressources humaines, qui nous apportent en permanence leur coopération et leur collaboration pour tout ce qui touche les questions des ressources humaines à l'ONUSIDA. L'Association et l'administration du Secrétariat de l'ONUSIDA veillent ensemble au maintien des relations de travail dans la collégialité et la collaboration, dans l'intérêt de tout le personnel de l'ONUSIDA, à Genève comme sur le terrain.

4. L'Association a récemment procédé à l'élection des nouveaux membres de son Comité exécutif, adopté le budget annuel et modifié ses statuts. Les nouveaux membres sont élus pour deux ans, de mai 2007 à avril 2009. Pour l'information du CCP, l'Annexe 1 de ce document donne la liste mise à jour des membres du Comité exécutif.

5. La première réunion du nouveau Comité de l'Association s'est tenue du 11 au 15 juin 2007 pour fixer les priorités et le plan d'action pour les deux années à venir.

## Revue des activités de l'Association depuis la 19<sup>ème</sup> réunion du CCP en décembre 2006, priorités pour 2007-2008

6. Au cours des mois écoulés depuis la dernière déclaration de l'Association au CCP, le Secrétariat de l'ONUSIDA a connu des changements et une évolution importante sur le plan organisationnel, notamment un travail de restructuration qui se poursuit actuellement. Ces mois ont néanmoins été très productifs sur le plan des questions relatives au personnel de l'ONUSIDA, dont nous reprenons quelques-unes ici pour l'information du CCP :

- a. La politique de **Mobilité et Rotation** de l'ONUSIDA a aujourd'hui deux ans d'existence et un processus est en cours pour examiner, évaluer et adapter cette politique au vu de l'expérience de deux cycles de rotation. L'Association est un membre actif du Comité Mobilité et Rotation de l'ONUSIDA et continuera d'être étroitement associée à l'étude et à la révision de cette politique, ainsi qu'aux politiques de Recrutement, Affectation et Mutation de l'Organisation auxquelles elle apporte l'expérience qui est la sienne.
- b. Le processus de **Réforme du Contrat** entrepris par l'OMS et ses implications pour le personnel de l'ONUSIDA sont (et seront) étroitement suivis par l'Administration de l'ONUSIDA et l'Association afin que le système et l'application de cette réforme à l'ONUSIDA servent au mieux les intérêts du personnel de l'ONUSIDA.
- c. L'Association a pris une part active aux **Négociations sur le Mémoire d'Accord OMS/PNUD** : ces négociations avec deux Organismes coparrainants de l'ONUSIDA

ont en effet une influence et un impact significatifs sur le lieu de travail qu'est l'ONUSIDA ainsi que sur les conditions et le bien-être de son personnel. En tant que programme conjoint travaillant dans le monde entier, l'ONUSIDA doit compter sur les Organismes coparrainants et autres institutions pour gérer les contrats du personnel sur le terrain ; une des priorités de l'Association est donc de garantir une égalité de traitement à tout le personnel de l'ONUSIDA, quel que soit son lieu de travail.

- d. L'Association a également œuvré pour rappeler et promouvoir auprès du personnel ce qui est attendu de lui selon les **Codes de Conduite** de la Commission du Service civil international et pour promouvoir la clarification par l'ONUSIDA de sa politique en ce qui concerne **le Recrutement par l'ONUSIDA des conjoints, partenaires domestiques et membres de la famille.**
- e. L'Association a été le fer de lance de la création du **Groupe de travail sur l'environnement** qui élabore des recommandations concrètes pour le respect de l'environnement sur tous les lieux de travail de l'ONUSIDA.

7. Tout en poursuivant le travail sur les thèmes énumérés, l'Association veut dans les mois qui viennent attirer l'attention sur quelques autres questions d'un grand intérêt pour le personnel, notamment :

- a. L'élaboration et la mise en œuvre d'un **accord de reconnaissance entre l'Association et l'Administration de l'ONUSIDA** qui formalisera l'excellent soutien dont l'Association bénéficie de la part de l'Administration de l'ONUSIDA. Un tel accord confirmera auprès du personnel de l'ONUSIDA l'importance que l'Administration accorde au travail de l'Association en tant que représentant du personnel et de l'ONUSIDA dans tous les lieux de travail ;
- b. Le maintien de la contribution de l'Association à la participation de l'ONUSIDA au **Projet pilote sur les ressources humaines** [Human Resources Pilot Project (HRPP)] de la Commission du Service civil international – projet dans lequel l'ONUSIDA travaille à l'orientation et au contenu des réformes à venir de la fonction internationale ;
- c. Le lancement d'un projet conjoint avec l'Administration de l'ONUSIDA pour un réexamen des **procédures, du champ, des logiques et des implications des dérogations aux règles et procédures régissant le personnel de l'OMS**, telles que les applique le Secrétariat de l'ONUSIDA ;
- d. La poursuite des discussions avec l'Administration de l'ONUSIDA pour la nomination d'un "**médiateur ONUSIDA**" (un poste à mi-temps formellement établi tel qu'il en existe déjà à temps plein à l'OMS entre autres) qui traiterait des questions de personnel spécifiques à l'ONUSIDA dans tous les lieux de travail ONUSIDA ;
- e. La participation active de l'Association au **Programme de développement de la gestion** de l'ONUSIDA/HRM, initiative qui a pour but d'élaborer un programme de formation à l'excellence. Ce programme devra satisfaire les besoins identifiés en matière de renforcement des capacités et des techniques, en particulier en ce qui concerne la gestion et la supervision du personnel ;
- f. La poursuite avec l'Administration de l'ONUSIDA du travail et du suivi des résultats de **l'enquête d'opinion auprès du personnel ONUSIDA** et des changements et améliorations qui découlent de cette enquête annuelle ;

- g. La finalisation d'une **Politique d'équilibre vie-travail** pour tout l'ONUSIDA qui donne satisfaction aux besoins des membres du personnel et accroisse leur productivité sans affecter négativement leur vie personnelle ;
  - h. La création, en coopération avec l'Association du personnel de l'OMS, d'un **Service de prise en charge des enfants** afin de venir en aide aux familles qui ont des nourrissons et/ou de jeunes enfants ;
  - i. La recherche d'une participation maximale (personnelle ou virtuelle) à la **Réunion mondiale du personnel ONUSIDA** qui doit se tenir début octobre 2007. Cette participation est particulièrement importante depuis que l'ONUSIDA a étendu son champ d'action et accru son personnel sur le terrain, compte tenu du fait qu'il est difficile de créer une commune culture d'entreprise sans que ne s'établissent des liens directs entre les personnes.
8. L'Association du personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA renouvelle ses remerciements au CCP pour l'appui qu'il apporte en permanence au travail du personnel de l'ONUSIDA dans le monde entier ; nous nous réjouissons à l'avance de notre prochaine rencontre en juin 2008.

## **Annexe 1**

### **Conseil exécutif 2007. Association du personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA**

#### Genève

Marie Breton Ivy  
Paloma Cuchi  
Manuel Da Quinta  
Alex Miranda  
Christophe Noualhat  
Eva Rodrigues  
Sarita Sehgal  
Desmond Whyms

#### Terrain

Ludo Bok  
Patrick Brenny  
Naiara da Costa Chavez  
Philippe Gasquet  
Michael Hahn  
Roger Salla Ntounga