

# Comité de Sélection du CCP de l'ONUSIDA

A l'intention des membres du CCP et  
d'autres parties prenantes

30 juin 2008

Cher Collègue,

Comme vous vous en souvenez sans doute, le Conseil de Coordination du Programme de l'ONUSIDA (CCP) a pris, lors de sa 22<sup>ème</sup> Réunion d'avril 2008, un certain nombre de décisions pour lancer le processus de nomination du prochain Directeur exécutif de l'ONUSIDA.

Conformément à ces décisions, vous êtes invité à encourager les candidatures et/ou à proposer la nomination à ce poste stratégique et exigeant de personnes ayant une vision et une pensée stratégique, une expérience mondiale, des talents en matière de management, une solide expérience de l'épidémie et une capacité éprouvée à établir des partenariats. Comme convenu par le Conseil, les candidats à ce poste doivent pouvoir se prévaloir des compétences et des expériences suivantes :

## Leadership et gestion stratégique

- Vaste expérience – idéalement supérieure à dix ans – couronnée de succès dans les domaines de la gestion et du leadership au sein de structures/d'organisations complexes publiques, privées ou internationales,
- Leadership éprouvé, vision et pensée stratégique, avec des résultats clairs dans le domaine du développement au niveau international ou au plan national,
- Vision claire concernant la riposte actuelle et future au sida,
- Tact politique et culturel, facultés de communication et de représentation à l'extérieur, avec des qualités relationnelles éprouvées permettant de travailler efficacement et stratégiquement avec les partenaires à tous les niveaux,
- Conception stratégique de l'appropriation de la riposte et de l'engagement des partenaires et des parties prenantes vis-à-vis des questions de développement,
- Compréhension des procédures de gouvernance au niveau international ou au plan national,
- Compétences en matière de gestion du personnel, des équipes, des finances et des diverses procédures au sein des organisations internationales, des secteurs public et privé, des ONG ou des fondations privées,
- Engagement à mettre en œuvre les principes de base du Programme commun tels que récemment détaillés dans la Déclaration politique sur le VIH/sida de 2006 de l'Assemblée générale des Nations Unies, le Cadre stratégique 2007-2010 pour le soutien de l'ONUSIDA aux efforts des pays pour concrétiser l'accès universel et le Budget-Plan de travail intégré 2008-2009,
- Vision, compréhension et réflexion stratégique concernant les obstacles et les opportunités auxquels l'ONUSIDA est confronté,
- Engagement à promouvoir la participation des personnes vivant avec ou affectées par le VIH,
- Capacité éprouvée à identifier et développer les talents, à encourager la diversité et à favoriser la constitution d'équipes,
- Excellent sens relationnel, sensibilité aux questions culturelles et sexospécifiques, respect, et
- Capacité à gérer le changement et l'innovation.

Expérience au niveau international dans les domaines de la santé et du développement -

- Expérience de travail sur des questions mondiales,
- Excellente compréhension du travail dans les pays en développement, y compris des obstacles à la mise en œuvre,
- Expérience et connaissances dans le domaine de la santé publique et du VIH/sida au niveau international et au plan national,
- Expérience et connaissance des processus internationaux concernant les politiques publiques et de développement,
- Expérience de collaboration multisectorielle à la riposte – organisations internationales, gouvernements, ONG, société civile et secteur privé,
- Connaissance et prise en considération appropriée des groupes vulnérables et des personnes affectées par l'épidémie,
- Expérience éprouvée en matière d'intégration d'une riposte multisectorielle au sida,
- Historique éprouvé et engagement avéré en faveur des valeurs fondamentales de l'ONUSIDA, y compris la promotion des droits de la personne, l'égalité entre les sexes et le principe de participation des personnes vivant avec le VIH.

Langues : De préférence : aisance dans une langue de travail de l'ONUSIDA (français, anglais) et dans une autre langue de travail ou officielle des Nations Unies (arabe, chinois, russe, espagnol) ; idéalement, connaissance d'une langue officielle des Nations Unies supplémentaire.

Conditions d'emploi : salaire et avantages équivalents à ceux d'un Directeur exécutif d'un organisme du système des Nations Unies. Basé à Genève, Suisse.

Les candidatures doivent être rédigées dans l'une des langues de travail du Programme (anglais ou français). Les candidatures et les propositions de nomination doivent être composées d'un curriculum vitae détaillé et d'une déclaration écrite décrivant la vision, l'adéquation et l'intérêt du demandeur pour le poste visé.

Le Comité de Sélection s'est engagé à encourager et à accueillir des candidats de tous horizons en termes de sexe, de nationalité, de culture et de formation. Il encourage et accueille des candidats venant de régions dans lesquelles aucun Directeur exécutif n'a encore été désigné. Il encourage aussi la candidature de personnes vivant avec le VIH et de personnes handicapées.

Tous les candidats seront soumis à un processus de sélection rigoureux, compétitif et transparent décrit en détail dans les paragraphes 9.4, 9.5, 9.6 et 9.7 du document 'Décisions, recommandations et conclusions de la 22<sup>ème</sup> Réunion du CCP de l'ONUSIDA' dont on peut se procurer un exemplaire sur le site Internet de l'ONUSIDA à l'adresse suivante :

[http://data.unaids.org/pub/InformationNote/2008/20080425\\_22nd\\_pcb\\_decisions\\_fr.pdf](http://data.unaids.org/pub/InformationNote/2008/20080425_22nd_pcb_decisions_fr.pdf)

Les candidatures doivent être transmises électroniquement à l'adresse suivante :

[applicants@unaids-ed.org](mailto:applicants@unaids-ed.org)

La date limite de dépôt des candidatures est le 15 août 2008.

Je vous remercie pour votre participation active à ce processus et vous prie de croire à l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Signature  
Mme Marie-Louise Overvad  
Ambassadrice  
Présidente du Comité de Sélection